

## Programa de Valorização Humana

**Mostra Local de:** Londrina

**Categoria do projeto:** I – Projetos em Andamento (projetos em execução atualmente)

**Nome da Instituição/Empresa:** Sicoob Norte do Paraná

**Cidade:** Londrina

**Contato:** amanda.carvalho@sicoobnortepr.com.br

**Autor (es):** RH Sicoob Norte do Paraná

**Equipe:** "Amanda Wolff - Serviço Social

Milena Carvalho - Psicologia

Larissa Lopes - Desenho Industrial

Fernanda Vilela - Secretariado executivo

Josiane Moreira - Relações Públicas

Marcela Ribeiro - Técnica"

**Parceria:** Não há

**Objetivo(s) de Desenvolvimento do Milênio trabalhado(s) pelo projeto:** ODM 3 - Igualdade entre sexos e valorização da mulher, ODM 5 - Melhorar a saúde das gestantes.

**RESUMO** "A Responsabilidade Social deve ser entendida como algo voltado à todo público envolvido com a instituição - stakeholders. Diante disso, o Sicoob Norte do PR tem o projeto de valorização humana, voltado à todos os seus colaboradores, no intuito de valorizar seu trabalho, promovendo um ambiente de trabalho positivo, eficaz, feliz e eficiente.

Dentro deste projeto há algumas ações voltadas às gestantes, para que essas fiquem felizes e seguras com a gravidez, entendo que esta não vai prejudicar de forma alguma sua posição e seu trabalho dentro da cooperativa."

**Palavras-chave:** Reconhecimento; gestação; valorização; mulher.

**INTRODUÇÃO** "O Sicoob Norte do Paraná acredita que sua responsabilidade não se resume a doação de recursos, ou ao financiamento de projetos sociais e sim, na forma de conduzir seu negócio de tal maneira que o torna parceiro e co-responsável pelo desenvolvimento social.

Desta forma, criou o Sicoob Responsável. Uma marca que vem reunir todas as ações e projetos na área social, educacional e ambiental, assumindo assim uma atitude responsável, transparente e ética com os diversos públicos com que se relaciona.

Ele apoia projetos e ações condizentes com sua missão e visão. Projetos que promovam transformações positivas na sociedade, que trabalhe em consonância com os Objetivos do Milênio, e respeite os seguintes princípios do cooperativismo:

5º princípio - educação, formação e informação;

7º princípio - interesse pela comunidade"

1. **JUSTIFICATIVA** "Historicamente a mulher tem sido discriminada pela sociedade, sendo privada de direitos sociais, reconhecimento e inserção no mercado de trabalho.

Quando se trata de maternidade muitas optam por não viver este momento ou adiá-lo para que seu futuro profissional não seja comprometido com a constituição de uma família.

Diante disso, o Sicoob Norte do Paraná desenvolveu algumas ações para que as mulheres que trabalham na cooperativa se sintam mais seguras, valorizadas e apoiadas neste momento tão importante e de transformação em suas vidas."

2. **OBJETIVO GERAL** Valorizar @s colaboradores, fazendo com que se sintam seguras de sua posição de trabalho e do papel que desenvolve na sociedade.

3. **OBJETIVOS ESPECÍFICOS** "Valorizar a concepção humana;

Valorizar a família dos colaboradores;

Apoiar e festejar o momento de gestação e nascimento;

Prestar suporte para que tudo ocorra bem durante este período, proporcionando bem-estar aos pais e ao bebê, contribuindo para redução de problemas na gestação e de mortalidade infantil"

4. **METODOLOGIA** A equipe de RH faz o acompanhamento desde a descoberta até o retorno do pai ou mãe.

5. **MONITORAMENTO DOS RESULTADOS** Acompanhamento e preocupação pela maternidade por parte do Sicoob Norte do PR em todo o período de gestação e pós nascimento. Contribuindo para valorização da mulher, para seu desenvolvimento enquanto profissional e com a redução da mortalidade

infantil, uma vez que é estimulado a convivência e o cuidado materno, e até o primeiro ano de vida é disposto de mais tempo com a criança.

6. **VOLUNTÁRIOS** Não

7. **CRONOGRAMA** "Conforme a demanda as ações são realizadas, entre elas:  
Quando é descoberta a gravidez é disparado um e-mail à todos os colaboradores com a informação;  
Quando a colaboradora grávida (e colaborador com esposa grávida) descobre o sexo de seu bebê, ela ganha um sapatinho simbolizando as boas vindas à esta criança;  
Quando nasce o filho cooperativa entrega um kit contendo 01 manta, 01 par de pantufas e 01 travesseiro. Tira fotos do bebê e disponibiliza na intranet pra que todos conheçam;  
Licença maternidade estendida: A colaboradora volta da licença maternidade de forma gradativa. Após a licença do INSS, ela volta a trabalhar por 04 hs nos 03 primeiros meses, por 06 hs por mais 02 meses, e só retorna ao seu horário normal quando a criança completa 01 ano;  
Kit retorno: quando volta da licença, pai ou mãe colaborador, recebe uma camiseta para si e para o bebê em nome da cooperativa;  
Quando a criança completa um ano de vida, a cooperativa presenteia com um brinquedo pertinente a idade."

8. **RESULTADOS ALCANÇADOS** "Valorização da mulher, valorização da família; valorização da maternidade; valorização dos colaboradores em um momento de felicidade, mas que pode trazer insegurança trabalhista. Até o momento 12 mulheres (mais filhos e familiares) foram beneficiadas com este projeto"

9. **ORÇAMENTO** "Sapatinho: R\$ 50,00  
Kit de nascimento: R\$ 57,70  
Kit retorno: R\$ 35,80  
Brinquedo de um ano: R\$ 50,00  
Licença estendida: contrapartida da empresa."

10. **CONSIDERAÇÕES FINAIS** Esta iniciativa não conta com nenhum tipo de redução de impostos ou benefício direto para a cooperativa. Mas faz com



que @s colaboradores se sintam valorizados e seguros quanto a sua posição no mercado de trabalho, promovendo seu crescimento profissional e permite o bom relacionamento familiar fora do local de trabalho.

**REFERÊNCIAS** Não